

Abrechnung Dienstnehmer mit Urlaubersatzleistung

In diesem Punkt werden leider häufig Fehler gemacht – daher nachfolgend die von uns empfohlene Vorgehensweise.

Abmeldung Krankenkasse

Zuerst ist der Dienstnehmer bei der Krankenkasse abzumelden. Gehen Sie dazu auf das Menü Abmeldung und dann auf den Punkt Abmeldung Formular + ELDA. Hierbei sollten Sie im Falle von Urlaubersatzleistung nach dem Erfassen des **Austrittsdatums** noch kein **Ende der MV** und kein **Ende der SV** erfassen sondern auf das Feld **Ersatzleistung Urlaub** gehen, da hiermit automatisch vom Programm der Zeitraum ermittelt wird und auch das Ende der SV wird automatisch gesetzt. Erfassen Sie also in diesem Feld die Anzahl der Werk- bzw. Urlaubstage, ohne Rücksicht auf die Wochenenden. Das Programm kann aufgrund des Feldes **Tage pro Woche** (ist bereits aus der Anmeldung vorhanden – wenn nicht, dann bitte unbedingt vor der Erfassung der Tage Urlaubersatzleistung eingeben!) die Gesamtanzahl der Tage für die Urlaubersatzleistung ermitteln. Dies wird Ihnen in einer Meldung am Bildschirm dargestellt (das SV-Ende verlängert sich um die Ersatzleistung Werkstage plus Wochenende = 51 → 37 Tage sind 7 volle Wochen und bei einer 5 Tage-Woche kommen je Woche noch 2 Tage für das Wochenende dazu – ergibt daher $37 + 14 = 51$).

Krankenkasse-Abmeldung für 003 I Berger Ferdinand

Austrittsdatum (Ende Dienstverhältnis)

Ende der MV (Mitarbeitervorsorge)

Ende der SV (Entgeltanspruch)

Austrittsgrund

Sonstia.Grund

Information:

das SV-Ende verlängert sich um die ErsatzleistungWerkstage plus Wochenende = 51

Betrag begrenzt Tage?

Tage pro Woche Stunden/Woche

Sachbezug?

Kündigungentschädigung vom -

Ersatzleistung Urlaub Werktage vom -

Teilentgelt Tage Beitragsgrundlage Teilentgelt

Bestätigen Sie die Infomeldung durch Klick auf **OK** und Sie erhalten die nachfolgende Darstellung:

Krankenkasse-Abmeldung für 003 (Berger Ferdinand)			
Austrittsdatum	30.04.2013	(Ende Dienstverhältnis)	OK
Ende der MV		(Mitarbeitervorsorge)	
Ende der SV	20.06.2013	(Entgeltanspruch)	abbrechen
Austrittsgrund	01 Kündigung d. Dienstgeber		
Sonstig.Grund			
	<input checked="" type="checkbox"/> Auflösungsabgabe		
mit Dienstgeber	0 nicht verwandt		
wie verwandt?			
Bezugsart	4 Monatslohn	<input type="checkbox"/> teilzeitbeschäftigt	
Betrag	1.673,09	begrenzt Tage?	<input type="checkbox"/>
Tage pro Woche	5	Stunden/Woche	38,50
Sachbezug?	0 kein Sachbezug		
Kündigungsentschädigung	vom		-
Ersatzleistung Urlaub	37	Werktage vom	01.05.2013 - 20.06.2013
Teilentgelt Tage		Beitragsgrundlage Teilentgelt	

Es wird automatisch das Feld **bis Datum der Urlaubersatzleistung** befüllt und das **Ende der SV** wird ebenfalls auf das gleiche Datum gesetzt. Wenn der Dienstnehmer auch der Betrieblichen Mitarbeitervorsorge unterliegt (MV), dann wird auch das Datum **Ende der MV** auf das Datum des Endes der Urlaubersatzleistung gesetzt. Alle anderen Felder der Abmeldemaske sind entsprechend richtig zu befüllen (z.B. Austrittsgrund, Auflösungsabgabe, letzte Bruttobezug, etc.).

Achtung! Falls Sie auch eine **Kündigungsentschädigung** abrechnen müssen, dann ist unbedingt der Zeitraum der Abrechnung der Kündigungsentschädigung vor der Erfassung der Urlaubersatzleistungstage vorzunehmen!

Krankenkasse-Abmeldung für 003 (Berger Ferdinand)			
Austrittsdatum	30.04.2013	(Ende Dienstverhältnis)	OK
Ende der MV		(Mitarbeitervorsorge)	
Ende der SV	20.08.2013	(Entgeltanspruch)	abbrechen
Austrittsgrund	01 Kündigung d. Dienstgeber		
Sonstig.Grund			
	<input checked="" type="checkbox"/> Auflösungsabgabe		
mit Dienstgeber	0 nicht verwandt		
wie verwandt?			
Bezugsart	4 Monatslohn	<input type="checkbox"/> teilzeitbeschäftigt	
Betrag	1.673,09	begrenzt Tage?	<input type="checkbox"/>
Tage pro Woche	5	Stunden/Woche	38,50
Sachbezug?	0 kein Sachbezug		
Kündigungsentschädigung	vom	01.05.2013	- 30.06.2013
Ersatzleistung Urlaub	37	Werktage vom	01.07.2013 - 20.08.2013
Teilentgelt Tage		Beitragsgrundlage Teilentgelt	

In diesem Beispiel erhält der Dienstnehmer aufgrund einer zum Zeitpunkt 30.04.2013 ungerechtfertigten Kündigung (z.B. der Dienstnehmer wurde nicht zu einem im Dienstvertrag festgelegten Kündigungszeitpunkt gekündigt!) für den Zeitraum vom 01.05.2013 bis 30.06.2013 die Kündigungsentschädigung, die

Urlaubersatzleistung schließt an diesen Zeitraum an und beginnt daher erst am 01.07.2013 und endet erst am 20.08.2013. Der 20.08.2013 ist gleichzeitig auch das Ende der SV (allenfalls auch Ende der MV, falls MV-pflichtig!).

Erst nach erfolgter Abmeldung darf die Erfassung der Abrechnung durchgeführt werden.

Abrechnung

Gehen Sie bitte in die Abrechnungserfassung und geben Sie alle Bezüge mit Ausnahme der Urlaubersatzleistung (bzw. im 2. Beispiel der Kündigungsentschädigung) ein. Danach können Sie die Urlaubersatzleistung entweder betragsmäßig mit der Standardlohnart **902** erfassen oder Sie verwenden die praktischere Lohnart **902t** für die tageweise Berechnung der Urlaubersatzleistung.

The screenshot shows the 'Abrechnung' software interface. At the top, there are input fields for '003', 'Eintritt' (04.05.2011), and 'SV - Lst.Tage' (01. - 30.04.). Below this, a table lists items: '1 Monatslohn' (1.673,09 09), '2 SZ Jahres-Dschn.' (1.115,40 09), and '3' (highlighted). A dialog box titled 'Monatslohn auf Taglohn umrechnen' is open, showing 'Werktage pro Woche' (5), 'Monatslohn' (1.673,09), and 'Taglohn' (77,208). Below the dialog, there are fields for 'Zeile' (3) and 'Lohnart' (902t). A list of 'Werktage UrlErsatz' includes '831 Verbesserung', '901 Abfertigung', '902 Url.Ersatzleist.lfd', '902t Werktage UrlErsatz' (highlighted), and '903 SZ Url.Ersatzleistg'. Other fields include 'Tag' (09), 'Arb.Bereich', 'Bmg.MV', 'MvBeitrag', 'Bmg.LSt', 'SV-Abzug', 'LSt-Abzug', 'Netto', and 'Auszahlg'. There are also checkboxes for 'LSt.Aufrollung', 'weiterarbeiten', 'Sofortdruck', and 'Sozialfonds Personalvermittler'.

Hier erhalten Sie eine eigene Maske, in der Sie nochmals den Monatslohn aus der Abmeldung korrigieren können. Das Programm errechnet aufgrund der Anzahl der Tage pro Woche bei 5 Tage je Woche mit dem Faktor 21,67, bei 6 Tage je Woche mit dem Faktor 26 den Taglohn aus und multipliziert diesen mit der Anzahl der Werktage Urlaubersatzleistung. Klicken Sie auf die Schaltfläche **OK** und es wird die Zeile dargestellt. Danach auf die Schaltfläche **speichern** klicken und das Programm macht Sie im nächsten Bildschirm auf die Erhöhung der SV-Tage aufmerksam:

Abrechnung

003 Eintritt 04.05.2011 SV - Lst.Tage 01. - 30.04. erfassen

Mag. Berger Ferdinand 30 30

1 Monatslohn			1.673,09	09
2 SZ Jahres-Dschn.			1.115,40	09
3 Werktage UrlErsa	37,00	77,208	2.856,70	09
4				

abbrechen
abrechnen
speichern
ZeileEinfüg
ZeileLösch

Information:
die SV-Tage bis Austritt + Resturlaub + Wochenende ergeben 81
OK

903 SZ Url.Ersatzleistg LSt-Abzug

umsortieren Sozialfonds Personalvermittler Netto

LSt.Aufrollung weiterarbeiten Sofortdruck Auszahlg

Auch diese Meldung bestätigen Sie nur mit einem Klick auf die Schaltfläche **OK**, das Programm trägt automatisch die erhöhten **SV-Tage** ein und berechnet mit der verketteten Lohnart **903** die SZ der Urlaubersatzleistung (1/6 der Summe der Lohnart Urlaubersatzleistung).

Abrechnung

003 Eintritt 04.05.2011 SV - Lst.Tage 01. - 30.04. erfassen

Mag. Berger Ferdinand 81 30

1 Monatslohn			1.673,09	09
2 SZ Jahres-Dschn.			1.115,40	09
3 Werktage UrlErsa	37,00	77,208	2.856,70	09
4 SZ Url.Ersatzlei			476,12	09
5				

abbrechen
abrechnen
speichern
ZeileEinfüg
ZeileLösch

5 DgKosten

Tag Bmg.MV

Kostenstellen MvBeitrag

831 Verbesserung 09 Bmg.LSt

901 Abfertigung Arb.Bereich SV-Abzug

902 Url.Ersatzleist.lfd LSt-Abzug

902t Werktage UrlErsatz Netto

903 SZ Url.Ersatzleistg Auszahlg

umsortieren Sozialfonds Personalvermittler

LSt.Aufrollung weiterarbeiten Sofortdruck

Damit wäre die Urlaubersatzleistung fertig erfasst und Sie klicken nur noch auf **abrechnen** um die Abgaben zu berechnen.

Abrechnung

003 Eintritt 04.05.2011 SV - Lst.Tage 01. - 30.04. erfassen

Mag. Berger Ferdinand 81 30

1 Monatslohn			1.673,09	09	
2 SZ Jahres-Dschn.			1.115,40	09	
3 Werktage UrlErsa	37,00	77,208	2.856,70	09	
4 SZ Url.Ersatzlei			476,12	09	
5					

abbrechnen
abbrechnen
speichern
ZeileEinfüg
ZeileLöschen

Zeile	Lohnart	Anzahl	Satz	Betrag		
5					DgKosten	8.079,89
					Bmg.MV	
					MvBeitrag	
					Bmg.LSt	3.738,98
					SV-Abzug	1.064,55
					LSt-Abzug	1.147,52
					Netto	3.909,24
					Auszahlg	3.909,24

Tag Kostenstellen Arb.Bereich

831 Verbesserung
901 Abfertigung
902 Url.Ersatzleist.lfd
902t Werktage UrlErsatz
903 SZ Url.Ersatzleistg

umsortieren Sozialfonds Personalvermittler

Lst.Auflüllung weiterarbeiten Sofortdruck

Die vorgetragene Urlaubersatzleistung wird in die entsprechenden zukünftigen Monate fiktiv abgerechnet und die gesamten Abgaben werden im laufenden Monat berücksichtigt. Die Abfuhr der Abgaben kann gesamt im laufenden Monat erfolgen oder es wird entsprechend vorgetragen. Für die (von den Krankenkassen nicht gewünschte) Abfuhr im laufenden Monat gehen Sie bitte im Firmenstamm mit **weiter>** auf die 2. Seite und haken Sie das Feld **DG-Summen Url.ersatzlstg. nicht vortragen** an.

Firmen-Kartei weitere Einstellungen

Firma Nr. 999 Bezeichnung VORFÜHRUNG < zurück

Üstd.Teiler Satznr.1 167,50 2 153,00 3 4 KommSt-frei

Geringfügig Besch. melden ab Monat 1 DB-frei DZ-frei

Kostenstelle bei Lohnverfassung eingeben KU-frei WF-frei

bei Abrechnung eine Zeile/Lohnart drucken IE-frei NEUFÖG

DG-Summen Url.ersatzlstg. nicht vortragen 10Centrundg

kein Journal geringfügiger DN drucken

Sozialfonds Personalvermittler

Für die Überweisung an das Finanzamt BLZ<->BIC

60000 OPSKATWW BAWAG P.S.K. Bank für Arbeit und Wirt

Bankname BAWAG P.S.K. Bank für Arbeit u

Bankleitzahl 60000 Kontonummer 00000600000

BIC-Code OPSKATWW IBAN AT706000000000600000

Überweisung von DG-Banknummer 1 Erste Bank der oesterre

Firmeneigener %-Satz für Kommunalsteuer (anders als 3,00 %) %

Gemeindeeigener %-Satz Kommunalsteuer für Gemeinde Nr. 2 1,50 %

Betriebskennzeichen für Bauarbeiter (BUAK) 98765

Achtung! Falls Sie dieses Feld ändern, dann müssen nachher unbedingt noch bei jedem Dienstnehmer, für den eine Urlaubersatzleistung abgerechnet wurde, auf erfassen und abrechnen klicken, damit diese Änderung auch in die laufende Monatsabrechnung einfließt.

Wenn Sie auch eine Kündigungsentschädigung im Zuge des Austrittes abrechnen, dann ist diese genauso wie bei der Abmeldung vorher einzugeben und dann erst die Urlaubersatzleistung zu erfassen. Da die Kündigungsentschädigung aber nicht an die Tage gebunden ist, müssen Sie die SV-Tage manuell noch um die Anzahl der Tage für die Kündigungsentschädigung erhöhen.

Abrechnung

003 Eintritt 04.05.2011 SV - Lst.Tage 01. - 30.04. erfassen

Mag. Berger Ferdinand 142 30 abbrechen

1 Monatslohn		1.673,09	09	
2 SZ Jahres-Dschn.		1.115,40	09	
3 Kündig.entsch. I		3.346,18	09	
4 SZ Kündigungsent		557,70	09	
5 Werktagel UrlaErsa	37,00	77,208	2.856,70	09
6 SZ Url.Ersatzlei		476,12	09	
7				

speichern ZeileEinfüg ZeileLösch

Zeile	Lohnart	Anzahl	Satz	Betrag		
7					DgKosten	13.136,13
					Bmg.MV	
					MvBeitrag	
					Bmg.LSt	6.475,78
					SV-Abzug	1.769,86
					LSt-Abzug	2.456,96
					Netto	5.798,37
					Auszahlg	5.798,37

LSt.Auffüllung Sozialfonds Personalvermittler weiterarbeiten Sofortdruck

Wichtig! Die Weitergabe dieser Information erfolgt ohne jegliche Gewähr und wir können keine Garantie auf Vollständigkeit und Richtigkeit übernehmen!